

女性の職業選択に資する情報の公表（R3）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	5人	2人	7人	28.6%
消 防 職	3人	0人	3人	0.0%

2. 職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
一般事務職	87人	30人	117人	25.6%
消 防 職	40人	1人	41人	2.4%

3. 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	2人	0人	0.0%
女 性	0人	-	-

4. 男性職員の配偶者出産休暇取得率（令和2年度）

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	2人	1人	50.0%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 管理職員	26人	3人	29人	10.3%

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 部長・次長相当職	-	-	-	-
本庁 課長相当職	12人	0人	12人	0.0%
本庁 課長補佐相当職	14人	3人	17人	17.6%
本庁 係長相当職	16人	11人	27人	40.7%

（令和3年7月公表）