

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(令和4年度)

令和	男性	女性	合計	女性割合
一般行政職	6人	3人	9人	33.3%
消 防 職	3人	0人	3人	0.0%

2. 職員に占める女性職員の割合

(令和4年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
一般行政職	88人	25人	113人	22.1%
消 防 職	39人	1人	40人	2.5%

3. 男女別の育児休業取得率

(令和3年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	5人	0人	0.0%
女 性	1人	1人	100.0%

4. 男性職員の配偶者出産休暇取得率

(令和3年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	5人	3人	60.0%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(令和4年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 管理職員	34人	2人	36人	5.6%

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(令和4年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 課長相当職	19人	0人	19人	0.0%
本庁 課長補佐相当職	15人	2人	17人	11.8%
本庁 係長相当職	34人	9人	43人	20.9%

(令和5年3月公表)