

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表については、以下のとおりです。

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(令和5年度)

令和	男性	女性	合計	女性割合
一般行政職	2人	4人	6人	66.7%
消 防 職	1人	0人	1人	0.0%

2. 職員に占める女性職員の割合

(令和5年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
一般行政職	89人	27人	116人	23.3%
消 防 職	39人	1人	40人	2.5%

3. 男女別の育児休業取得率

(令和4年度)

	対象者数	取得者数	取得率
男 性	2人	1人	50.0%
女 性	0人	0人	-

4. 男性職員の配偶者出産休暇取得率

(令和4年度)

	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	2人	0人	0.0%

5. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(令和5年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 管理職員	33人	1人	34人	2.9%

6. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

(令和5年4月1日時点)

	男性	女性	合計	女性割合
本庁 課長相当職	17人	0人	17人	0.0%
本庁 課長補佐相当職	16人	1人	17人	5.9%
本庁 係長相当職	35人	9人	44人	20.5%

(令和5年9月公表)